



Fiche de poste

Identification du poste	
Intitulé du poste	Responsable du Pôle France
Statut	Secrétaire exécutif
Niveau	Pasteur mis à disposition par son Église
Temps de travail	100 %

Présentation du service	
Nom du service	Animation-Formation-Information (AFI)
Mission principale du service	Animation des réseaux d'Églises en France
Composition du service	Responsable de service, chargé de mission jeunesse (en cours de définition), Secrétaire exécutif Formation théologique, assistante du pôle France
Supérieur hiérarchique	Secrétaire général

Missions et activités du poste	
Mission(s) principale(s)	Animation des réseaux d'Églises
Activités	Supervision du pôle animation-communication
	Relations avec les régions , inspections et les consistoires
	Animations en paroisses ou dans des rassemblements, y compris accueil de témoins venus des Églises partenaires
	Stratégie d'animation : thèmes, outils
	Animation de l'Équipe Régionale Mission (ERM)
	Animation de la vie spirituelle et culturelle au Défap
	Animation théologique avec la Cevaa
	Supervision et coordination du Forum et rassemblements
	Suivi pays
	Participation à la formation annuelle des envoyés

Cadre du poste	
Conditions d'exercice du poste	Ce poste demande une grande mobilité sur le terrain, donc de définir pour chaque collaborateur du service, une feuille de route claire sur plusieurs jours/ semaines et enfin une capacité pour manager l'équipe à distance.
Moyens nécessaires	Bibliothèque théologique, ordinateur, carte abonnement SNCF

Exigences requises	
Connaissances	Bonne connaissance des Églises protestantes et des différents réseaux qui les composent, sensibilité aux questions théologiques et missiologiques
Compétences	Réflexion théologique, capacités à assurer des conférences, des formations, des séances d'animation, souci de la communication, ouverture d'esprit à des problématiques nouvelles.
Qualités professionnelles	Organisation, anticipation, autonomie dans le travail, mais aussi capacité au travail d'équipe, qualités d'écoute pour prendre en compte les besoins exprimés par les correspondants sur le terrain, bon relationnel général. Capacité à travailler avec des bénévoles.