

Réflexions pour une vision de l'Église et la présidence du Directoire dans l'UEPAL

La liste suivante pourra servir de point de repère à tous les futurs candidats.

Merci de ne pas dépasser les quinze mille signes (espaces compris).

1. La personne

- Votre itinéraire personnel
- Votre parcours professionnel
- Votre cheminement spirituel
- Vos motivations pour ce poste

2. La conception de la présidence du Directoire

- Votre rôle
- Votre feuille de route

3. La vie de l'Église

- Quelle Union d'Églises à l'horizon 2034 ?
- Théologie et projet d'Église
- Évolution du fonctionnement institutionnel
- Relations avec le corps pastoral

4. Les relations avec les plus proches collaborateurs

5. Les relations avec les Églises partenaires

6. L'Église et les grandes questions de société

- Le dialogue interreligieux
- Le monde politique, économique, social et culturel
- Les médias, la communication et les réseaux sociaux

7. Le témoignage de l'Église

- La diaconie et les aumôneries
- L'évangélisation et la jeunesse
- La Mission, les œuvres
- La justice climatique

Enfin, en vue de la rencontre avec le Consistoire Supérieur, merci de réfléchir à ces trois questions :

- Dans quels domaines vous sentez-vous particulièrement à l'aise ?
- Où voyez-vous vos limites ?
- Qu'aimeriez-vous ajouter à ce canevas et qui n'a pas été évoqué ?